

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK  
Utredare  
Kasper MartinellKOMMUNSTYRELSEN  
2025-01-27

## Svar på motion: Förmånscyklar för klimatet och folkhälsan

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta*

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen *Förmånscyklar för klimatet och folkhälsan*.

### Sammanfattning

Annica Gryhed (MP) har i en motion till kommunfullmäktige den 17 juni 2024 föreslagit att Täby kommun inför möjligheten till förmånscyklar för sina anställda.

I dagsläget erbjuder Täby ett flertal olika förmåner i syfte att främja hälsa hos de anställda. Vidare erbjuder kommunen redan en cykelpool bestående av både elcyklar och vanliga cyklar som medarbetare har möjlighet att nyttja.

Varje år får anställda på Täby kommun möjlighet att delge sina åsikter om sin arbetsplats i en medarbetarundersökning. Årets resultat visar återigen att kommunen fortsätter att vara en uppskattad arbetsplats.

Klimatarbetet i Täby kommun styrs av flera styrdokument, inklusive översiktsplanen och klimatstrategin. Därtill pågår ett projekt med att inventera kommunens utsläpp från verksamheter i egen regi, för att sedan föreslå åtgärder.

Kommunen kommer, i enlighet med ovanstående, att fortsätta främja hälsa hos de anställda och bidra till ett hållbart klimat.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att motionen avslås.

## Ärendet

Annica Gryhed (MP) har i en motion till kommunfullmäktige den 17 juni 2024 föreslagit att Täby kommun inför möjligheten till förmånscyklar för sina anställda. Motionären menar att Täby kommun, liksom andra kommuner runt om i Sverige, behöver minska sitt klimatavtryck och uppmuntra till hållbara persontransportmedel. Förslaget skulle enligt motionären gynna folkhälsan och bidra till ett aktivt klimatarbete, samt minska beroendet av fossila bränslen. Om de anställda fick möjlighet till förmånscyklar skulle det också enligt motionären förstärka Täby kommun som en attraktiv arbetsgivare, samt möjligen leda till en förändrad parkeringssituation i Täby.

Täby kommun erbjuder i dagsläget ett flertal olika förmåner, bland annat: friskvårdsbidrag, friskvårdstimme, semesterdagsväxling, datorglasögon och personalstöd i syfte att främja hälsa hos de anställda. Arbetet med lön och förmåner inom Täby kommun bygger på vad som är bestämt i personalpolicyn, lönekriterier, jämförelser med andra kommuner samt dialog med personalen. Vidare erbjuder kommunen redan en cykelpool bestående av både elcyklar och vanliga cyklar som medarbetare har möjlighet att nyttja.

Varje år får anställda på Täby kommun möjlighet att delge sina åsikter om sin arbetsplats i en medarbetarundersökning. Kommunen har en historik av höga betyg, och även 2024 års resultat visade höga betyg inom samtliga områden. Detta visar att Täby kommun fortsätter att vara en arbetsplats som uppskattas av sina medarbetare.

Klimatarbetet i kommunen styrs av flera styrdokument, inklusive översiktsplanen som är det övergripande dokumentet, samt klimatstrategin som belyser vikten av att minska kommunens utsläpp och öka land- och vattenområdenas möjlighet att binda koldioxid. Därtill pågår ett projekt med att inventera kommunens utsläpp från verksamheter i egen regi, för att sedan föreslå åtgärder.

Kommunen kommer, i enlighet med ovanstående, att fortsätta främja hälsa hos de anställda och bidra till ett hållbart klimat.

## Ekonomiska överväganden

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Katarina Kämpe  
Kommundirektör

Ann-Charlotte Mann  
Chef verksamhetsstöd och utveckling

## **Bilagor**

- Motion, *Förmåncyklar för klimatet och folkhälsan*, daterad den 17 juni 2024.

## **Expedieras**

Utredare Kasper Martinell